

# 奈良県企業の正社員の採用動向

(第174回地元企業動向調査付帯調査)

【対象企業：個人事業を含む県内341先】

※正社員とは「期間の定めのない雇用契約」を締結した社員（パート・派遣社員などの非正社員を除く）。新卒採用は「各年度4月時点」の、中途採用は「各年度中」の採用を指す。

## 1. 正社員の採用状況

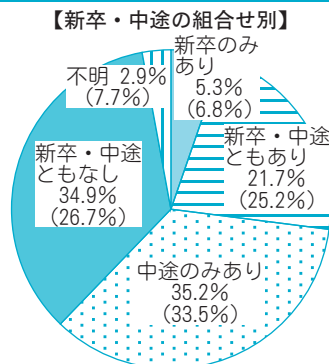
### (1) 2017年度・採用実績

■『2017年度新卒採用』を実施した企業は27.0%で、対前年度比5.1ポイント低下

図表1で新卒採用を見ると、「採用実績あり」は全産業で27.0%と、対前年度比5.1ポイント低下。業種別では、製造業で26.8%（同△3.7ポイント）、非製造業で27.1%（同△6.2ポイント）。製造業では食料品、プラスチック製品、機械工業などで、非製造業では不動産業、運輸業、サービス業などで低下した。従業員数別では「50～99人」で35.1%（同△14.0ポイント）、「100人以上」で71.4%（同△3.2ポイント）となっている。

■『2017年度中途採用』を実施した企業は56.9%で、対前年度比1.9ポイント低下

図表2 2017年度・採用実績の有無



カッコ内は前年度調査の値（以下、同じ）

中途採用を見ると、「採用実績あり」は全産業で56.9%と、対前年度比1.9ポイント低下。業種別では、製造業で64.0%（同△3.5ポイント）、非製造業で50.3%（同△0.8ポイント）。製造業では機械工業などで、非製造業ではその他の非製造業などで低下した。従業員数別では「50～99人」が82.5%（同+5.1ポイント）、「100人以上」は81.4%（同△1.7ポイント）となっている。

図表1 2017年度・採用実績の有無

(%、ポイント)

	回答企業数	新卒採用						中途採用						
		あり		なし		不明		あり		なし		不明		
		前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比		
全産業	341	27.0	△5.1	70.1	20.8	2.9	△15.8	56.9	△1.9	40.2	7.8	2.9	△6.0	
業種	製造業	164	26.8	△3.7	70.1	17.9	3.0	△14.1	64.0	△3.5	32.9	5.5	3.0	△2.0
	食料品	18	27.8	△22.2	72.2	22.2	0.0	0.0	72.2	△9.0	27.8	9.0	0.0	0.0
	繊維製品	32	21.9	△4.4	75.0	22.4	3.1	△17.9	56.3	△12.2	40.6	14.3	3.1	△2.1
	(靴下)	15	20.0	4.6	80.0	10.8	0.0	△15.4	53.3	△0.5	46.7	8.2	0.0	△7.7
	木材・木製品	16	12.5	△9.7	87.5	37.5	0.0	△27.8	43.8	△17.4	56.3	22.9	0.0	△5.6
	化学・医薬品	11	54.5	0.0	45.5	18.2	0.0	△18.2	63.6	△18.2	36.4	27.3	0.0	△9.1
	プラスチック製品	20	25.0	△19.4	65.0	26.1	10.0	△6.7	60.0	△17.8	30.0	13.3	10.0	4.4
	金属製品・非鉄	22	27.3	5.1	72.7	11.6	0.0	△16.7	86.4	25.3	13.6	△25.3	0.0	0.0
	機械工業	15	33.3	△16.7	66.7	33.3	0.0	△16.7	73.3	△18.3	26.7	18.3	0.0	0.0
	その他の製造業	30	26.7	11.0	66.7	1.0	6.7	△12.1	60.0	6.9	33.3	△4.2	6.7	△2.7
	非製造業	177	27.1	△6.2	70.1	23.4	2.8	△17.2	50.3	△0.8	46.9	10.2	2.8	△9.4
種	卸売業	40	15.0	6.9	85.0	20.1	0.0	△27.0	45.0	△3.6	55.0	19.9	0.0	△16.2
	小売業	24	41.7	△10.7	54.2	11.3	4.2	△0.6	66.7	33.3	29.2	△32.7	4.2	△0.6
	建設業	40	32.5	△5.6	65.0	24.5	2.5	△18.9	40.0	△12.4	57.5	24.2	2.5	△11.8
	不動産業	12	0.0	△14.3	100.0	28.6	0.0	△14.3	33.3	33.3	66.7	△19.0	0.0	△14.3
	運輸業	11	36.4	△13.6	63.6	42.2	0.0	△28.6	90.9	△1.9	9.1	9.1	0.0	△7.1
	ホテル・旅館	11	45.5	△9.1	45.5	18.2	9.1	△9.1	36.4	0.0	54.5	0.0	9.1	0.0
	サービス業	18	16.7	△13.3	77.8	27.8	5.6	△14.4	66.7	6.7	27.8	△2.2	5.6	△4.4
	その他の非製造業	21	33.3	△2.4	61.9	15.5	4.8	△13.1	42.9	△14.3	52.4	23.8	4.8	△9.5
従業員数	1～9人	64	0.0	△3.0	90.6	22.4	9.4	△19.4	20.3	3.6	70.3	9.7	9.4	△13.4
	10～19人	54	1.9	△8.5	96.3	25.6	1.9	△17.1	31.5	△13.3	66.7	20.1	1.9	△6.8
	20～49人	96	21.9	△10.7	76.0	36.7	2.1	△26.0	62.5	△6.0	35.4	9.6	2.1	△3.5
	50～99人	57	35.1	△14.0	64.9	27.2	0.0	△13.2	82.5	5.1	17.5	0.6	0.0	△5.7
	100人以上	70	71.4	△3.2	27.1	11.6	1.4	△8.4	81.4	△1.7	17.1	3.1	1.4	△1.4

「あり」「なし」の全産業平均を10ポイント以上上回る比率の部分に網掛けしている

図表2を見ると、新卒・中途の組合せ別では「中途のみあり」(35.2%)が最多、次いで「新卒・中途ともなし」(34.9%)で、前年より上昇している。

以上のとおり、2017年度の採用実績は前年度より低調で、特に非製造業の新卒採用での低下が目立つ。

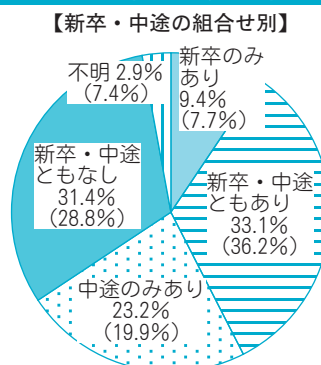
## (2) 2018年度・求人計画

■『2018年度新卒求人計画』がある企業は42.5%で、対前年度比1.4ポイント低下

図表3で新卒採用を見ると、「求人計画あり」は、全産業が42.5%（対前年度比△1.4ポイント）となり、業種別では、製造業で45.7%（同+7.5ポイント）、非製造業で39.5%（同△9.3ポイント）。製造業は化学・医薬品などで上昇し、非製造業はサービス業などで低下している。従業員数別では「100人以上」が82.9%（同+1.2ポイント）となっている。

■『2018年度中途求人計画』がある企業は56.3%で対前年度比0.2ポイント上昇

図表4 2018年度・求人計画の有無



中途採用を見ると、「求人計画あり」は全産業が56.3%（同+0.2ポイント）で、業種別では製造業で62.8%（同+9.3ポイント）、非製造業で50.3%（同△8.1ポイント）。製造業はその他の製造業などで大幅に上昇し、非製造業はその他の非製造業、ホテル・旅館などで低下している。従業員数別では、「100人以上」が71.4%（同△3.2ポイント）、「50～99人」が68.4%（同△3.3ポイント）となっている。

図表3 2018年度・求人計画の有無

	回答企業数	新卒採用						中途採用						
		あり		なし		不明		あり		なし		不明		
		前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比		
全産業	341	42.5	△1.4	54.5	11.8	2.9	△10.4	56.3	0.2	40.8	5.7	2.9	△6.0	
業種	製造業	164	45.7	7.5	51.2	5.4	3.0	△12.9	62.8	9.3	34.1	△4.1	3.0	△5.2
	食料品	18	44.4	0.7	55.6	5.6	0.0	△6.3	72.2	3.5	27.8	△3.5	0.0	0.0
	繊維製品	32	25.0	△6.6	71.9	29.8	3.1	△23.2	46.9	△0.5	50.0	18.4	3.1	△17.9
	(靴下)	15	33.3	2.6	66.7	12.8	0.0	△15.4	53.3	22.6	46.7	△7.2	0.0	△15.4
	木材・木製品	16	31.3	3.5	68.8	24.3	0.0	△27.8	56.3	△10.4	43.8	10.4	0.0	0.0
	化学・医薬品	11	90.9	36.4	9.1	△27.3	0.0	△9.1	63.6	9.1	36.4	0.0	0.0	△9.1
	プラスチック製品	20	35.0	7.2	55.0	5.0	10.0	△12.2	60.0	4.4	30.0	△3.3	10.0	△1.1
	金属製品・非鉄	22	59.1	3.5	40.9	2.0	0.0	△5.6	72.7	6.1	27.3	△6.1	0.0	0.0
	機械工業	15	66.7	0.0	33.3	16.7	0.0	△16.7	80.0	13.3	20.0	△5.0	0.0	△8.3
	その他の製造業	30	46.7	18.5	46.7	△12.7	6.7	△5.8	63.3	25.8	30.0	△23.1	6.7	△2.7
	非製造業	177	39.5	△9.3	57.6	17.6	2.8	△8.3	50.3	△8.1	46.9	14.7	2.8	△6.6
	卸売業	40	25.0	0.7	75.0	15.5	0.0	△16.2	42.5	△3.4	57.5	17.0	0.0	△13.5
	小売業	24	50.0	△7.1	45.8	7.7	4.2	△0.6	50.0	△2.4	45.8	3.0	4.2	△0.6
	建設業	40	52.5	△9.4	45.0	16.4	2.5	△7.0	65.0	△8.8	32.5	13.5	2.5	△4.6
不動産業	12	25.0	10.7	75.0	△10.7	0.0	0.0	33.3	19.0	66.7	△4.8	0.0	△14.3	
運輸業	11	63.6	△14.9	36.4	29.2	0.0	△14.3	90.9	12.3	9.1	1.9	0.0	△14.3	
ホテル・旅館	11	63.6	△9.1	27.3	9.1	9.1	0.0	45.5	△18.2	45.5	9.1	9.1	9.1	
サービス業	18	22.2	△27.8	72.2	32.2	5.6	△4.4	55.6	△9.4	38.9	8.9	5.6	0.6	
その他の非製造業	21	28.6	△10.7	66.7	20.2	4.8	△9.5	23.8	△26.2	71.4	35.7	4.8	△9.5	
従業員数	1～9人	64	4.7	△7.4	85.9	19.3	9.4	△11.8	23.4	△5.4	67.2	9.6	9.4	△4.3
	10～19人	54	18.5	3.0	79.6	12.4	1.9	△15.4	50.0	10.3	48.1	△1.9	1.9	△8.5
	20～49人	96	46.9	△1.4	51.0	15.1	2.1	△13.6	63.5	0.6	34.4	7.4	2.1	△8.0
	50～99人	57	50.9	△5.7	49.1	11.4	0.0	△5.7	68.4	△3.3	31.6	7.1	0.0	△3.8
	100人以上	70	82.9	1.2	15.7	3.0	1.4	△4.2	71.4	△3.2	27.1	7.4	1.4	△4.2

「あり」「なし」の全産業平均を10ポイント以上上回る比率の部分に網掛けしている

図表4を見ると、新卒・中途の組合せ別では「新卒・中途ともあり」(33.1%)が最も多く、「新卒・中途ともなし」(31.4%)が続く。

以上のとおり、2018年度の求人計画は新卒採用、中途採用ともに、製造業では前年度より積極的な動きが、非製造業では採用を見送る動きが見られる。

## 2. 人材確保の状況【2017年度】

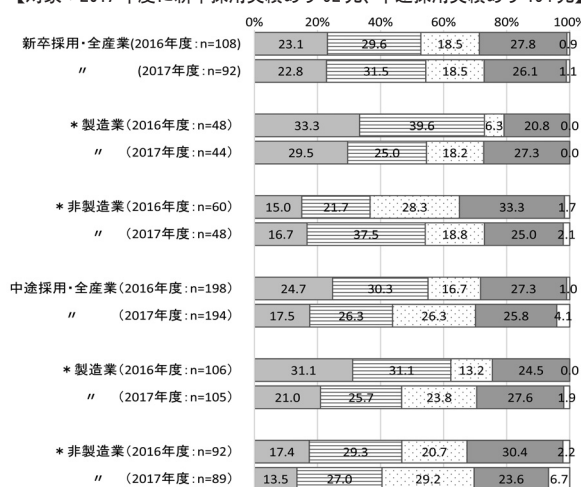
### ■「希望する人材を十分な人数分だけ採用できている」企業は22.8%と0.3ポイント低下

図表5を見ると、新卒採用での人材確保の状況は、「希望する人材を十分な人数分だけ採用できている」は22.8%と前年度比0.3ポイント低下している。業種別では、製造業で29.5%（同△3.8ポイント）、非製造業で16.7%（同+1.7ポイント）となっている。

一方、中途採用では、全産業で17.5%（同△7.2ポイント）と、新卒採用より低下幅が大きい。業種別では、製造業で21.0%（同△10.1ポイント）、非製造業で13.5%（同△3.9ポイント）と、相対的に製造業での不調が目立つ。

### 図表5 人材確保の状況【新卒採用・中途採用】

【対象：2017年度に新卒採用実績あり92先、中途採用実績あり194先】



■希望する人材を十分な人数分だけ採用できている  
 □必要人数は採用できているが、希望する水準の人材を採用できていない  
 □希望する水準の人材を採用できているが、人数的には不足している  
 ■人数も水準も希望を満たしていない  
 □不明

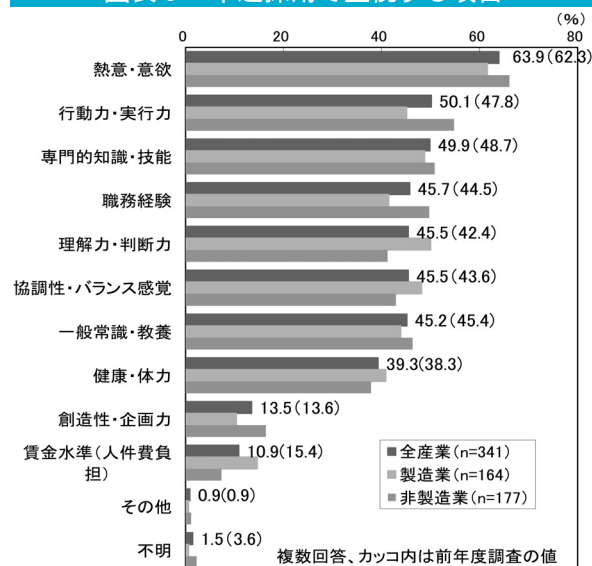
また、製造業では新卒採用、中途採用ともに「必要人数は採用できているが、希望する水準の人材を採用できていない」が低下、「希望する水準の人材を採用できているが、人数的には不足している」が上昇しており、人材確保の難しさが色濃く反映している。

## 3. 中途採用で重視する項目

### ■「熱意・意欲」を求める企業が最も多い

図表6を見ると、中途採用で重視する項目は「熱意・意欲」(63.9%)が最も多く、「行動力・実行力」(50.1%)が続く。また、業種別で見ると、「熱意・意欲」に次いで、製造業では「理解力・判断力」が、非製造業では「行動力・実行力」が続く。

図表6 中途採用で重視する項目



## 4. 2018年度採用計画人数増減【2017年度実績比】

### ■製造業の新卒採用では採用規模は縮小傾向

図表7で2018年度の採用計画全体を見ると、全産業では「増加」が33.5%（前年度比同水準）、「変化なし」が49.6%（同+3.5ポイント）、「減少」が9.8%（同△3.2ポイント）となっている。

新卒採用を業種別に見ると、1.（2）の「2018年度・求人計画」で「求人計画あり」が増えた（同+7.5ポイント、図表3）製造業では、採用計画

人数を「減少」(同+2.3ポイント)させる企業が  
増え、「求人計画あり」が減った(同△9.3ポ  
イント、図表3)非製造業では、採用計画人数を「減  
少」(同△5.9ポイント)させる企業が減っている。

中途採用を業種別に見ると、「求人計画あり」  
が増えた製造業(同+9.3ポイント、図表3)で  
は、採用計画人数は「増加」、「変化なし」、「減少」  
ともに前年度とほぼ同傾向。「求人計画あり」が  
減った非製造業(同△8.1ポイント、図表3)で  
は、採用計画人数を「減少」(同△5.0ポイント)  
させる企業が減っている。

以上を整理すると、製造業は新卒採用、中途採  
用ともに求人計画している企業が増えているが、  
新卒採用の採用規模は縮小傾向が窺える。

非製造業では新卒採用、中途採用ともに採用規  
模を拡大する企業の割合が高まっているが、そも  
そも求人計画のある企業数自体が減少している。

図表7 2018年度・採用計画人数の増減

【対象：2018年度に求人計画のある企業224先】(%、ポイント)

採用計画人数	業種	企業数	増加		変化なし		減少		不明		
			前年度比	ポイント	前年度比	ポイント	前年度比	ポイント	前年度比	ポイント	
採用計画人数全体	全産業	224	33.5	△0.0	49.6	3.5	9.8	△3.2	7.1	△0.3	
	製造業	119	33.6	△2.8	48.7	3.9	10.9	△0.5	6.7	△0.6	
	非製造業	105	33.3	2.2	50.5	3.4	8.6	△5.7	7.6	0.1	
	1~9人	15	20.0	△1.1	60.0	12.6	0.0	△10.5	20.0	△1.1	
	10~19人	27	29.6	△10.4	51.9	3.9	0.0	0.0	18.5	6.5	
	20~49人	75	30.7	△2.7	54.7	8.6	6.7	△4.4	8.0	△1.5	
	50~99人	45	33.3	2.4	51.1	8.3	11.1	△7.9	4.4	△2.7	
	100人以上	62	41.9	5.6	38.7	△8.3	19.4	2.7	0.0	0.0	
	新卒採用計画	全産業	145	31.0	△2.7	57.2	5.2	10.3	△2.5	1.4	0.0
		製造業	75	29.3	△10.7	58.7	8.7	10.7	2.3	1.3	△0.3
非製造業		70	32.9	3.3	55.7	2.3	10.0	△5.9	1.4	0.3	
中途採用計画	全産業	192	35.4	3.1	55.2	△1.4	6.3	△2.7	3.1	1.0	
	製造業	103	35.0	△0.8	55.3	△0.6	7.8	△0.6	1.9	1.9	
	非製造業	89	36.0	6.4	55.1	△2.1	4.5	△5.0	4.5	0.7	

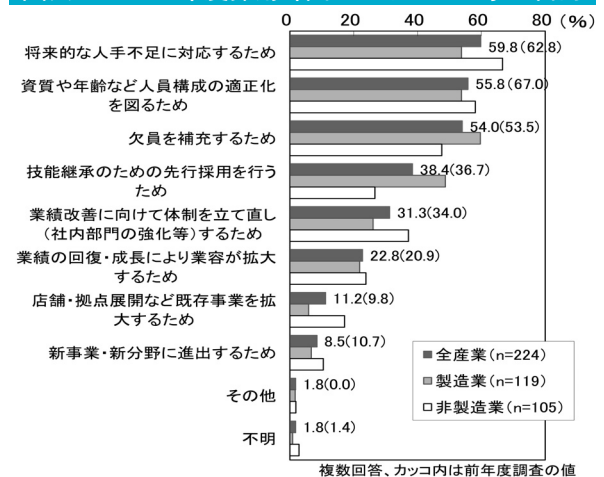
### 5. 2018年度採用計画での主な求人目的(複数回答)

図表8で主な求人目的を見ると、「将来的な人手  
不足に対応するため」59.8%(同△3.0ポイント)が  
最多で、次いで「資質や年齢など人員構成の適正化  
を図るため」55.8%(同△11.2ポイント)、「欠員を  
補充するため」54.0%(同+0.5ポイント)と続く。

なお、図表はないが、製造業では「欠員を補充  
するため」(同+9.7ポイント)が上昇し最多で、  
「資質や年齢など人員構成の適正化を図るため」

(同△11.8ポイント)、「将来的な人手不足に対応  
するため」(同△6.6ポイント)が低下しており、  
人手不足の切迫感が増していることが窺える。

図表8 2018年度採用計画における主な求人目的



### 6. 総括

2017年度の新卒採用は製造業、非製造業とも  
に「実績あり」が3割に満たず、前年度より低調  
で、従業員数「100人以上」の企業では7割が  
「実績あり」と、「50~99人」以下の企業を大き  
く引き離している。中途採用も前年度より低調だ  
が、「実績あり」は製造業が6割強、非製造業が  
5割で、従業員数別では「50~99人」、「100人  
以上」とともに8割となっており、県内企業にお  
ける中途採用への依存度の高さが表れている。

人手不足は益々深刻さを増しているが、2018  
年度の求人計画は、採用環境の厳しさを反映し、  
製造業では新卒人材の採用計画人数を減らす企  
業が、非製造業では新卒採用、中途採用ともに  
求人計画自体を見送る企業が増えている。

生産年齢人口の減少は確実に進行しており、希  
望する人数・水準の人材確保が一層難しくなる中、  
大手企業に新卒人材を奪われる県内企業におい  
ては、女性や高齢者の活躍等、ダイバーシティを  
前提とした勤務体制・労働環境の見直し、人事  
諸制度の整備や、生産現場等における業務の  
効率化・省人化が、喫緊の課題となっている。  
(前田 徹)