

ビジネスセミナーのご案内

中小企業の後継者・経営人材の育て方

日時:2023年11月16日(木)
13時00分~16時00分

会場:榎原商工会議所 4階 会議室
(近鉄榎原神宮前駅東改札口から徒歩約3分・裏面ご参照)

●セミナーのねらい

経営者にとって後継者・経営人材の育成は、会社の存続に影響を及ぼす重要なプロセスです。しかし後継者の選定や育成は一朝一夕にいくものではありません。スムーズに行うには計画的で入念な準備が必要です。本セミナーでは、ドラッカーのマネジメント理論を基礎とした人材育成法を応用し、事業承継後も好業績を維持できる人材育成の方法をわかりやすく解説します。

★なお、セミナーの録音、録画および資料の複製・加工・二次利用を固く禁止いたします。

●対象

中小企業の経営者、経営幹部・後継者候補の方 など

カリキュラム (主な内容)

序:中小企業の事業承継の動向と方法論

1. 後継者・幹部の育成は最重要の経営課題である

- ・人材育成のしくみを作る
- ・人材育成の方法
- ・ドラッカーが語る幹部の育て方

2. 幹部の選抜と育て方

- ・リーダーの要件
- ・幹部が育つしかけとしくみ
- ・幹部を育てるのはトップの仕事

3. 後継者の育て方

- ・後継者が学ぶべき10項目
- ・後継者の承継計画の作成と1on1での推進
- ・経営者がなすべき10の仕事

4. オーナーのあり方

- ・現経営者が経営継承と経営者育成でもつべき原則
- ・現経営者が心に刻むべき心がまえ
- ・承継までに取り組むこと

5. まとめ

- ・企業と経営に関する大事な考え方

●講師: 御堂筋税理士法人 ファウンダー 小笠原 士郎 氏
(株)組織デザイン研究所 取締役相談役

(講師プロフィール)

1952年大阪生まれ。大阪大学経済学部卒業後、㈱クボタ、会計事務所勤務を経て、1991年独立開業。会計事務所+経営コンサルティングという独自スタイルで、ドラッカーがめざす高業績企業を中小企業で実現すべく、経営の問題解決のワントップサービスを目指す。自社をそのための実験台と捉え、異能の専門家集団を率い、同業の倍の生産性を実現している。経営計画の推進、企業の変革、経営者・管理者の育成を中心に、コンサルティングやセミナーなどで幅広く活動し、わかりやすい解説と経営感覚に満ちた明快な切り口の指導で高く評価され、ファンも多い。



●定員 30名 申込先着順 (お申込はお早めをお願いします。)

●受講料 1名 4,000円 (消費税込み)

●主催 一般財団法人 南都経済研究所

●協力 榎原商工会議所

●お申込み・ご照会先 同上 (担当: 清原・村井)

(TEL 0742-72-0711 URL <https://www.nantoeri.or.jp/>)

お申込みは当研究所ホームページまたは裏面の「受講申込書」をご利用ください

