

## 特集

## 奈良県企業の正社員の採用動向

(第 190 回地元企業動向調査付帯調査)

【有効回答数：個人事業を含む県内 288 先

(有効回答率：34.9%)】

※正社員とは「期間の定めのない雇用契約」を締結した社員  
(パート・派遣社員などの非正社員を除く)。新卒採用は  
「各年度 4 月時点」の、中途採用は「各年度中」の採用を指す。

## 1. 正社員の採用状況

## (1) 2021 年度・採用実績

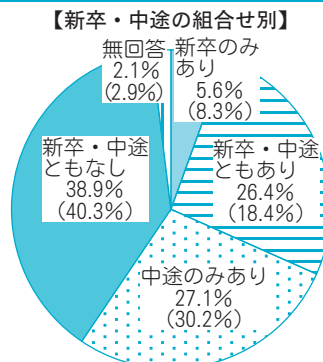
■2021 年度新卒採用実績は前年度比 5.3 ポイン  
ト、中途採用実績は 4.9 ポイントともに上昇

図表 1 で新卒採用を見ると、「採用実績あり」

は全産業が 31.9%で、5.3 ポイント上昇した（前  
年度比。以下、同じ）。業種別に見ると、製造業  
が 31.7%（+6.4 ポイント）、非製造業が 32.2%  
（+4.4 ポイント）と、製造業、非製造業ともに  
上昇。

中途採用を見ると、「採用実績あり」は全産業で  
53.5%（+4.9 ポイント）。業種別では、製造業が

図表 2 2021 年度・採用実績の有無



カッコ内は前年度調査の値（以下、同じ）

57.2%（+2.4 ポイント）、非製造業が 49.7%（+  
6.5 ポイント）と、製造業、非製造業ともに上昇。

■2021 年度採用実績は「新卒・中途ともなし」  
が最多

図表 2 で採用実績の有無を新卒・中途の組合せ  
別に見ると、「新卒・中途ともなし」が 38.9%  
（△1.4 ポイント）で最多となった。

図表 1 2021 年度・採用実績の有無

(%, ポイント)

|       |             | 回答<br>企業数 | 新 卒 採 用 |       |      |       |      |       | 中 途 採 用 |       |      |       |      |       |
|-------|-------------|-----------|---------|-------|------|-------|------|-------|---------|-------|------|-------|------|-------|
|       |             |           | あり      |       | なし   |       | 無回答  |       | あり      |       | なし   |       | 無回答  |       |
|       |             |           | 前年度比    |       | 前年度比 |       | 前年度比 |       | 前年度比    |       | 前年度比 |       | 前年度比 |       |
| 全 産 業 |             | 288       | 31.9    | 5.3   | 60.1 | △2.5  | 8.0  | △2.8  | 53.5    | 4.9   | 42.7 | △4.3  | 3.8  | △0.6  |
| 業     | 製 造 業       | 145       | 31.7    | 6.4   | 60.0 | △1.6  | 8.3  | △4.7  | 57.2    | 2.4   | 39.3 | △3.2  | 3.4  | 0.7   |
|       | 食 料 品       | 17        | 41.2    | 3.7   | 52.9 | 2.9   | 5.9  | △6.6  | 70.6    | 20.6  | 29.4 | △14.3 | 0.0  | △6.3  |
|       | 織 維 製 品     | 24        | 29.2    | 14.4  | 66.7 | 7.4   | 4.2  | △21.8 | 50.0    | △1.9  | 45.8 | 1.4   | 4.2  | 0.5   |
|       | ( 靴 下 )     | 11        | 9.1     | 0.0   | 90.9 | 27.3  | 0.0  | △27.3 | 27.3    | △9.1  | 63.6 | 9.1   | 9.1  | 0.0   |
|       | 木 材 ・ 木 製 品 | 17        | 11.8    | 4.6   | 82.4 | 3.8   | 5.9  | △8.4  | 52.9    | 2.9   | 47.1 | 4.2   | 0.0  | △7.1  |
|       | 化 学 ・ 医 薬 品 | 11        | 45.5    | △4.5  | 54.5 | 4.5   | 0.0  | 0.0   | 45.5    | △4.5  | 45.5 | △4.5  | 9.1  | 9.1   |
|       | プラスチック製品    | 20        | 25.0    | 3.3   | 60.0 | △0.9  | 15.0 | △2.4  | 65.0    | △0.2  | 30.0 | △0.4  | 5.0  | 0.7   |
|       | 金属製品・非鉄     | 19        | 31.6    | 1.6   | 57.9 | △12.1 | 10.5 | 10.5  | 73.7    | 13.7  | 26.3 | △13.7 | 0.0  | 0.0   |
|       | 機 械 工 業     | 13        | 53.8    | 3.8   | 38.5 | 1.0   | 7.7  | △4.8  | 61.5    | △1.0  | 38.5 | 1.0   | 0.0  | 0.0   |
|       | その他の製造業     | 24        | 29.2    | 7.7   | 58.3 | △9.5  | 12.5 | 1.8   | 41.7    | △8.3  | 50.0 | 0.0   | 8.3  | 8.3   |
| 種     | 非製造業        | 143       | 32.2    | 4.4   | 60.1 | △3.2  | 7.7  | △1.2  | 49.7    | 6.5   | 46.2 | △4.7  | 4.2  | △1.7  |
|       | 卸 売 業       | 28        | 21.4    | △0.2  | 67.9 | △5.1  | 10.7 | 5.3   | 46.4    | 16.7  | 50.0 | △17.6 | 3.6  | 0.9   |
|       | 小 売 業       | 23        | 34.8    | 4.3   | 60.9 | △4.3  | 4.3  | 0.0   | 39.1    | △13.0 | 60.9 | 17.4  | 0.0  | △4.3  |
|       | 建 設 業       | 36        | 47.2    | 5.8   | 47.2 | △4.0  | 5.6  | △1.8  | 58.3    | 14.4  | 36.1 | △12.7 | 5.6  | △1.8  |
|       | 不 動 産 業     | 10        | 20.0    | 4.6   | 70.0 | △6.9  | 10.0 | 2.3   | 40.0    | 16.9  | 50.0 | △19.2 | 10.0 | 2.3   |
|       | 運 輸 業       | 5         | 0.0     | △28.6 | 80.0 | 22.9  | 20.0 | 5.7   | 60.0    | △11.4 | 40.0 | 25.7  | 0.0  | △14.3 |
|       | ホ テ ル ・ 旅 館 | 6         | 16.7    | △1.5  | 83.3 | 1.5   | 0.0  | 0.0   | 33.3    | △3.0  | 66.7 | 3.0   | 0.0  | 0.0   |
|       | サ ー ビ ス 業   | 17        | 17.6    | 7.1   | 70.6 | 7.4   | 11.8 | △14.6 | 41.2    | △22.0 | 52.9 | 21.4  | 5.9  | 0.6   |
|       | その他の非製造業    | 18        | 50.0    | 11.1  | 44.4 | △5.6  | 5.6  | △5.6  | 66.7    | 22.2  | 27.8 | △16.7 | 5.6  | △5.6  |
| 従業員数  | 1～9人        | 54        | 0.0     | △4.9  | 90.7 | 2.2   | 9.3  | 2.7   | 9.3     | △0.6  | 81.5 | △2.1  | 9.3  | 2.7   |
|       | 10～19人      | 43        | 9.3     | 1.9   | 74.4 | △1.5  | 16.3 | △0.4  | 51.2    | 17.8  | 46.5 | △16.5 | 2.3  | △1.4  |
|       | 20～49人      | 85        | 30.6    | 12.6  | 61.2 | △1.7  | 8.2  | △10.9 | 55.3    | △0.9  | 42.4 | 4.2   | 2.4  | △3.3  |
|       | 50～99人      | 48        | 41.7    | 4.7   | 54.2 | △4.5  | 4.2  | △0.2  | 66.7    | △0.7  | 27.1 | △5.5  | 6.3  | 6.3   |
|       | 100人以上      | 58        | 72.4    | 4.7   | 24.1 | △5.1  | 3.4  | 0.4   | 82.8    | 8.9   | 17.2 | △4.3  | 0.0  | △4.4  |

「あり」「なし」の全産業平均を 10 ポイント以上上回る比率の部分に網掛けしている

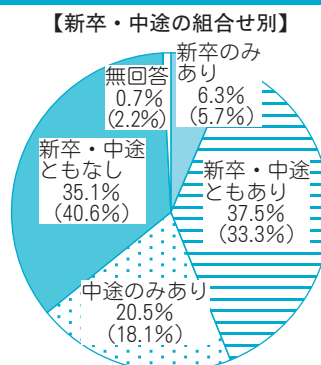
一方、「新卒・中途ともあり」は26.4%（+8.0ポイント）と増加に転じている。特に新卒採用では、幅広い業種で「採用実績あり」とする企業の割合が上昇し、「採用実績なし」とする企業の割合が低下した。コロナ禍においても、今後の経済活動の復調を見据え、人材獲得に動く企業の様子がうかがえる。

## （2）2022 年度・求人計画

### ■2022 年度新卒求人計画は全産業で 43.8%、製造業、非製造業ともに上昇

図表 3 で 2022 年度の求人計画のうち新卒採用を見ると、全産業では「求人計画あり」が 43.8%（+4.7 ポイント）。業種別に見ると、製造業が 37.9%（+4.4 ポイント）、非製造業が 49.7%（+5.9 ポイント）で、製造業、非製造業ともに上昇。

図表 4 2022 年度・求人計画の有無



### ■2022 年度中途求人計画は全産業で 58.0%、製造業、非製造業ともに上昇

中途採用については、全産業で「求人計画あり」が 58.0%（+6.6 ポイント）。業種別に見ると、製造業で 56.6%（+5.9 ポイント）、非製造業で 59.4%（+7.4 ポイント）と、製造業、非製造業ともに上昇。

図表 4 で求人計画の有無を新卒・中途の組合せ

図表 3 2022 年度・求人計画の有無

(%, ポイント)

|      |             | 回答<br>企業数 | 新 卒 採 用 |       |      |       |      |       | 中 途 採 用 |       |      |       |      |      |
|------|-------------|-----------|---------|-------|------|-------|------|-------|---------|-------|------|-------|------|------|
|      |             |           | あり      |       | なし   |       | 無回答  |       | あり      |       | なし   |       | 無回答  |      |
|      |             |           | 前年度比    |       | 前年度比 |       | 前年度比 |       | 前年度比    |       | 前年度比 |       | 前年度比 |      |
| 全    | 産 業         | 288       | 43.8    | 4.7   | 51.0 | △4.2  | 5.2  | △0.5  | 58.0    | 6.6   | 39.9 | △4.2  | 2.1  | △2.4 |
| 業    | 製 造 業       | 145       | 37.9    | 4.4   | 55.9 | △3.7  | 6.2  | △0.6  | 56.6    | 5.9   | 42.8 | △3.1  | 0.7  | △2.7 |
|      | 食 料 品       | 17        | 35.3    | 4.0   | 58.8 | △3.7  | 5.9  | △0.4  | 64.7    | 33.5  | 35.3 | △27.2 | 0.0  | △6.3 |
|      | 織 維 製 品     | 24        | 37.5    | 4.2   | 58.3 | 2.8   | 4.2  | △6.9  | 54.2    | 6.0   | 45.8 | 1.4   | 0.0  | △7.4 |
|      | ( 靴 下 )     | 11        | 36.4    | 9.1   | 63.6 | 9.1   | 0.0  | △18.2 | 54.5    | 27.3  | 45.5 | △18.2 | 0.0  | △9.1 |
|      | 木 材 ・ 木 製 品 | 17        | 35.3    | △0.4  | 52.9 | △4.2  | 11.8 | 4.6   | 70.6    | 13.4  | 29.4 | △6.3  | 0.0  | △7.1 |
|      | 化 学 ・ 医 薬 品 | 11        | 54.5    | 14.5  | 45.5 | △14.5 | 0.0  | 0.0   | 63.6    | 3.6   | 36.4 | △3.6  | 0.0  | 0.0  |
|      | プラスチック製品    | 20        | 50.0    | 15.2  | 50.0 | △10.9 | 0.0  | △4.3  | 65.0    | 4.1   | 35.0 | △4.1  | 0.0  | 0.0  |
|      | 金属製品・非鉄     | 19        | 42.1    | 2.1   | 47.4 | △12.6 | 10.5 | 10.5  | 63.2    | 13.2  | 36.8 | △8.2  | 0.0  | △5.0 |
|      | 機 械 工 業     | 13        | 30.8    | △19.2 | 53.8 | 16.3  | 15.4 | 2.9   | 53.8    | △21.2 | 38.5 | 13.5  | 7.7  | 7.7  |
|      | その他の製造業     | 24        | 25.0    | 3.6   | 70.8 | 3.0   | 4.2  | △6.5  | 29.2    | △13.7 | 70.8 | 13.7  | 0.0  | 0.0  |
| 種    | 非製造業        | 143       | 49.7    | 5.9   | 46.2 | △5.3  | 4.2  | △0.5  | 59.4    | 7.4   | 37.1 | △5.5  | 3.5  | △1.8 |
|      | 卸 売 業       | 28        | 39.3    | 12.3  | 53.6 | △11.3 | 7.1  | △1.0  | 53.6    | 23.8  | 42.9 | △22.0 | 3.6  | △1.8 |
|      | 小 売 業       | 23        | 43.5    | 0.0   | 52.2 | △4.3  | 4.3  | 4.3   | 43.5    | △8.7  | 56.5 | 17.4  | 0.0  | △8.7 |
|      | 建 設 業       | 36        | 69.4    | 6.0   | 27.8 | △8.8  | 2.8  | 2.8   | 80.6    | 14.7  | 13.9 | △15.4 | 5.6  | 0.7  |
|      | 不 動 産 業     | 10        | 20.0    | 4.6   | 80.0 | △4.6  | 0.0  | 0.0   | 40.0    | 9.2   | 60.0 | △9.2  | 0.0  | 0.0  |
|      | 運 輸 業       | 5         | 40.0    | △2.9  | 40.0 | △2.9  | 20.0 | 5.7   | 60.0    | △25.7 | 40.0 | 25.7  | 0.0  | 0.0  |
|      | ホ テ ル ・ 旅 館 | 6         | 50.0    | 4.5   | 50.0 | △4.5  | 0.0  | 0.0   | 50.0    | △4.5  | 50.0 | 4.5   | 0.0  | 0.0  |
|      | サ ー ビ ス 業   | 17        | 29.4    | 3.1   | 70.6 | 18.0  | 0.0  | △21.1 | 47.1    | △5.6  | 47.1 | 5.0   | 5.9  | 0.6  |
|      | その他の非製造業    | 18        | 72.2    | 0.0   | 22.2 | △5.6  | 5.6  | 5.6   | 72.2    | 5.6   | 22.2 | 0.0   | 5.6  | △5.6 |
| 従業員数 | 1～9人        | 54        | 3.7     | △7.8  | 92.6 | 7.3   | 3.7  | 0.4   | 16.7    | 1.9   | 79.6 | △0.7  | 3.7  | △1.2 |
|      | 10～19人      | 43        | 34.9    | 3.4   | 53.5 | △9.5  | 11.6 | 6.1   | 55.8    | 4.0   | 41.9 | △2.6  | 2.3  | △1.4 |
|      | 20～49人      | 85        | 44.7    | 4.3   | 49.4 | △1.2  | 5.9  | △3.1  | 71.8    | 11.1  | 25.9 | △8.9  | 2.4  | △2.1 |
|      | 50～99人      | 48        | 54.2    | 15.0  | 43.8 | △12.8 | 2.1  | △2.3  | 64.6    | 10.2  | 33.3 | △12.3 | 2.1  | 2.1  |
|      | 100人以上      | 58        | 77.6    | 8.4   | 19.0 | △7.2  | 3.4  | △1.2  | 72.4    | 1.6   | 27.6 | 6.0   | 0.0  | △7.7 |

「あり」「なし」の全産業平均を 10 ポイント以上上回る比率の部分に網掛けしている

別に見ると、「新卒・中途ともあり」が37.5%（+4.2ポイント）と最多で、2021年度計画（33.3%）と比べて増加に転じている。

## 2. 人材確保の状況【2021年度】

### ■新卒採用で希望する人材を十分な人数分だけ採用ができていない企業は全産業の約3割

図表5を見ると、新卒採用での人材確保の状況は、「希望する人材を十分な人数分だけ採用できている」が30.4%（+3.1ポイント）で最多、「人数も水準も希望を満たしていない」は27.2%（+6.9ポイント）が続いた。「必要人数は採用できているが、希望する水準の人材を採用できていない」が23.9%（△4.7ポイント）となった。

一方、中途採用については、「人数も水準も希望を満たしていない」は31.2%（+10.3ポイント）で最多、「必要人数は採用できているが、希望する水準の人材を採用できていない」が29.2%（△3.5ポイント）が続いた。「希望する人材を十分な人数分だけ採用できている」は16.2%（△6.6ポイント）と低下した。

## 3. 中途採用で重視する項目

### ■「熱意・意欲」を求める企業が最も多い

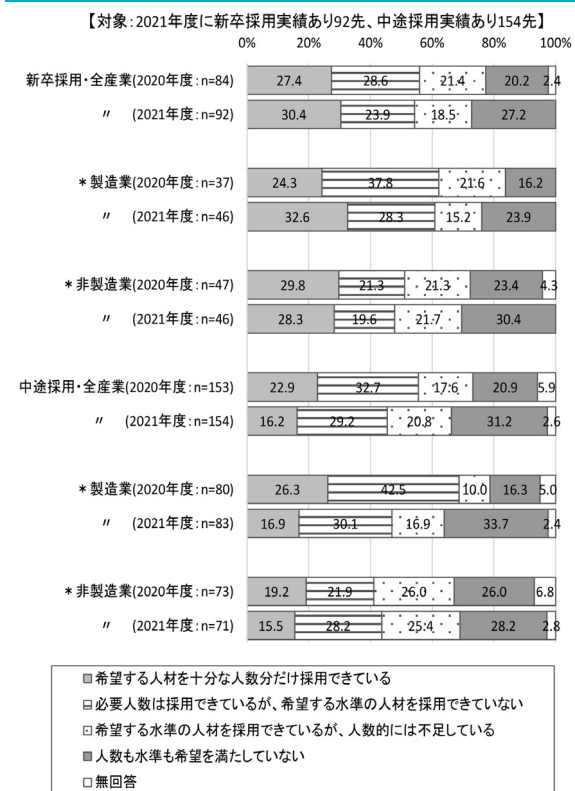
図表6を見ると、中途採用で重視する項目は「熱意・意欲」（61.5%）が最も多く、「専門的知識・技能」（51.0%）、「行動力・実行力」（49.0%）が続いた。「行動力・実行力」は、製造業（48.3%、+1.7ポイント）、非製造業（49.7%、+1.7ポイント）で、ともに重視する傾向が強まっている。

## 4. 2022年度採用計画人数増減【2021年度実績比】

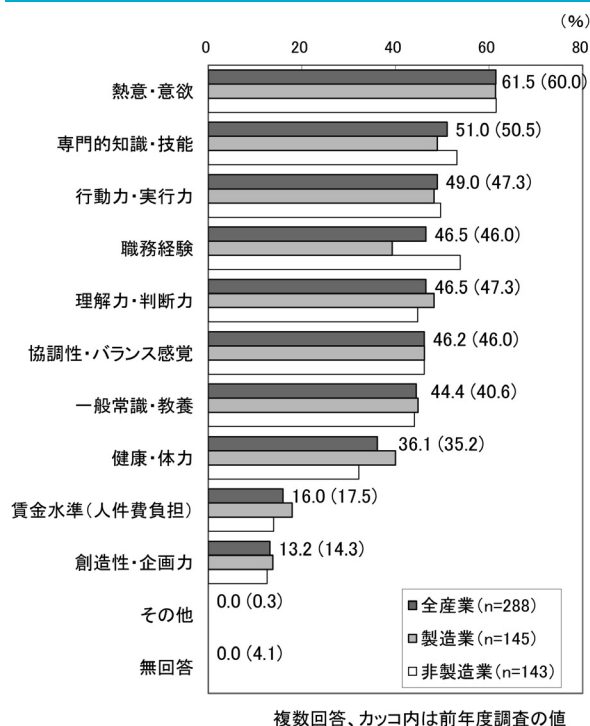
### ■製造業・非製造業とも積極姿勢

図表7で2022年度の採用計画人数の増減を見ると、新卒・中途合わせた全体では、全産業で「増加」が33.5%（+6.8ポイント）、「変化なし」が57.1%（+6.6ポイント）、「減少」が9.3%

図表5 人材確保の状況【新卒採用・中途採用】



図表6 中途採用で重視する項目



(△5.1 ポイント) となっている。

新卒採用は、「増加」が製造業で 32.7% (△2.0 ポイント)、非製造業で 32.4% (+8.1 ポイント) となり、非製造業で採用拡大の動きが見られる。

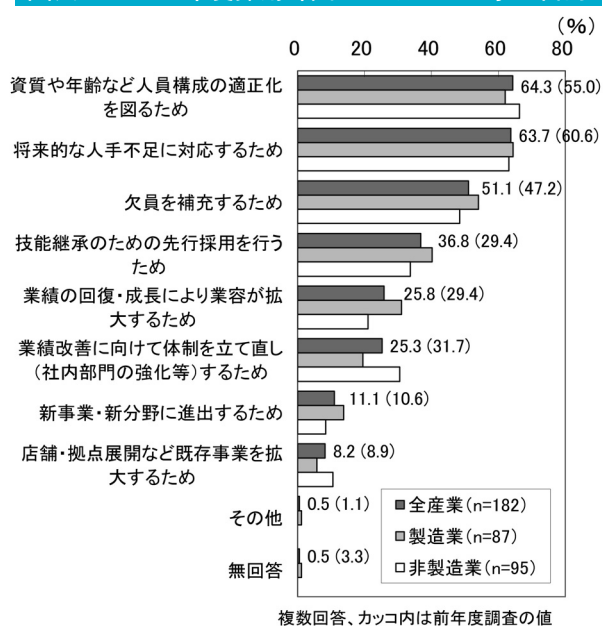
中途採用は、「増加」が製造業で 32.9% (+3.2 ポイント)、「減少」が 2.4% (△15.1 ポイント)、非製造業で「増加」が 31.8% (+3.4 ポイント)、「減少」が 5.9% (△2.1 ポイント) となり、製造業、非製造業とも拡大の動きが見られる。

図表 7 2022 年度・採用計画人数の増減

【対象：2022 年度に求人計画のある企業 182 先】(％、ポイント)

|          | 企業数 | 増加   |       | 変化なし |      | 減少   |       | 無回答  |       |
|----------|-----|------|-------|------|------|------|-------|------|-------|
|          |     | 前年度比 | 前年度比  | 前年度比 | 前年度比 | 前年度比 | 前年度比  | 前年度比 | 前年度比  |
| 採用計画人数全体 | 182 | 33.5 | 6.8   | 57.1 | 6.6  | 9.3  | △5.1  | 0.0  | △8.3  |
| 業種       |     |      |       |      |      |      |       |      |       |
| 製造業      | 86  | 33.7 | 8.1   | 59.3 | 9.3  | 7.0  | △8.4  | 0.0  | △9.0  |
| 非製造業     | 96  | 33.3 | 5.9   | 55.2 | 4.2  | 11.5 | △2.3  | 0.0  | △7.8  |
| 従業員数     |     |      |       |      |      |      |       |      |       |
| 1～9人     | 9   | 33.3 | 8.3   | 66.7 | 0.0  | 0.0  | 0.0   | 0.0  | △8.3  |
| 10～19人   | 25  | 24.0 | △2.7  | 72.0 | 12.0 | 4.0  | △2.7  | 0.0  | △6.7  |
| 20～49人   | 61  | 34.4 | 15.5  | 57.4 | 2.2  | 8.2  | △3.9  | 0.0  | △13.8 |
| 50～99人   | 35  | 40.0 | △10.0 | 48.6 | 14.0 | 11.4 | 3.7   | 0.0  | △7.7  |
| 100人以上   | 52  | 32.7 | 8.6   | 53.8 | 9.4  | 13.5 | △14.3 | 0.0  | △3.7  |
| 採用計画人数   |     |      |       |      |      |      |       |      |       |
| 製造業      | 126 | 32.5 | 4.1   | 56.3 | △1.4 | 10.3 | △0.3  | 0.8  | △2.5  |
| 非製造業     | 55  | 32.7 | △2.0  | 58.2 | 3.1  | 7.3  | △0.9  | 1.8  | △0.2  |
| 採用計画人数   |     |      |       |      |      |      |       |      |       |
| 製造業      | 167 | 32.3 | 3.3   | 61.7 | 6.7  | 4.2  | △8.2  | 1.8  | △1.9  |
| 非製造業     | 82  | 32.9 | 3.2   | 62.2 | 10.8 | 2.4  | △15.1 | 2.4  | 1.1   |
| 採用計画人数   |     |      |       |      |      |      |       |      |       |
| 製造業      | 85  | 31.8 | 3.4   | 61.2 | 3.2  | 5.9  | △2.1  | 1.2  | △4.5  |
| 非製造業     |     |      |       |      |      |      |       |      |       |

図表 8 2022 年度採用計画における主な求人目的



## 5. 2022 年度採用計画での主な求人目的 (複数回答)

図表 8 で採用計画での主な求人目的を見ると、全産業では「資質や年齢など人員構成の適正化を図るため」(64.3%、+9.3 ポイント) が最多で、「将来的な人手不足に対応するため」(63.7%、+3.2 ポイント)、「欠員を補充するため」(51.1%、+3.9 ポイント) が続く。「業績の回復・成長により業容が拡大するため」(25.8%) は△3.6 ポイントと低下した。

## 6. 総括

①2021 年度の採用実績は、「新卒・中途ともなし」が最多であったが、「新卒・中途ともあり」が上昇しており、採用に積極姿勢に転じる企業の動きが見られた。

②2022 年度の求人計画は、「新卒・中途ともあり」が上昇し、「新卒・中途ともなし」が低下しており、幅広い業種で採用拡大の動きが見られた。

③人材確保の状況は、新卒・中途採用ともに、「人数も水準も希望を満たしていない」が上昇し、人手不足感の高まりが見られた。

④中途採用で重視する項目は、製造業・非製造業ともに「熱意・意欲」がトップであった。

⑤2022 年度採用計画人数については、前年度に比べ全体的に積極的な姿勢が見られ、求人目的について「資質や年齢など人員構成の適正化を図るため」の回答が上昇した。

今回、採用実績・計画ともに「新卒・中途ともあり」の割合が上昇したが、人材確保の状況を「人数も水準も希望を満たしていない」とする割合も上昇しており、県内では人手不足感が高まっていることがうかがえる。「将来的な人手不足に対応するため」採用に取り組む企業は依然として多く、今後人材獲得競争が強まることが予想される。(大橋 徹)