

奈良県企業の正社員の採用動向

(第198回地元企業動向調査付帯調査)

【有効回答数：個人事業を含む県内 294 先

(有効回答率：35.3%)】

※正社員とは「期間の定めのない雇用契約」を締結した社員（パート・派遣社員などの非正社員を除く）。新卒採用は「各年度4月時点」の、中途採用は「各年度中」の採用を指す。

1. 正社員の採用状況

(1) 2023年度・採用実績

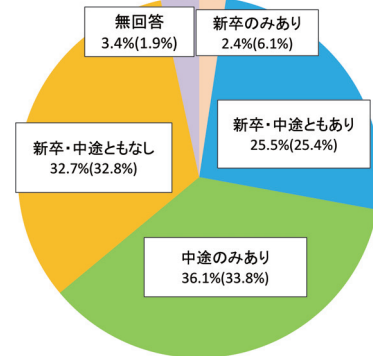
■2023年度新卒採用実績は全産業で27.9%、製造業で上昇し、非製造業で低下

図表1で新卒採用をみると、「採用実績あり」は全産業が27.9%で、3.6ポイント低下した（前年度比、以下同じ）。業種別にみると、製造業が29.3%（+3.1ポイント）、非製造業が26.6%（△9.8ポイント）と結果は分かれた。

中途採用をみると、「採用実績あり」は全産業で61.6%（+2.4ポイント）。業種別では、製造業が65.0%（+3.3ポイント）、非製造業が58.4

図表2 2023年度・採用実績の有無

【新卒・中途の組合せ別】



カッコ内は前年度調査の値(以下、同じ)

%（+1.7ポイント）と、製造業、非製造業ともに上昇。

■2023年度採用実績は「中途のみあり」が最多

図表2で採用実績の有無を新卒・中途の組合せ別にみると、「中途のみあり」が36.1%（+2.3ポイント）で最多となり、「新卒・中途ともなし」が32.7%（△0.1ポイント）で続いた。経済活動

図表1 2023年度・採用実績の有無

(%, ポイント)

	回答企業数	新卒採用						中途採用					
		あり		なし		無回答		あり		なし		無回答	
		前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	
全産業	294	27.9	△ 3.6	58.8	△ 1.6	13.3	5.2	61.6	2.4	33.3	△ 4.6	5.1	2.2
製造業	140	29.3	3.1	60.0	△ 6.4	10.7	3.3	65.0	3.3	31.4	△ 4.1	3.6	0.9
食料品	16	12.5	△ 20.8	87.5	27.5	0.0	△ 6.7	68.8	8.8	31.3	△ 8.8	0.0	0.0
繊維製品 (靴下)	25	28.0	7.2	52.0	△ 18.8	20.0	11.7	60.0	1.7	32.0	△ 9.7	8.0	8.0
木材・木製品	12	8.3	0.0	58.3	△ 25.0	33.3	25.0	58.3	△ 16.7	33.3	8.3	8.3	8.3
化学・医薬品	16	12.5	0.7	62.5	△ 14.0	25.0	13.2	75.0	16.2	25.0	△ 10.3	0.0	△ 5.9
プラスチック製品	9	66.7	16.7	22.2	△ 27.8	11.1	11.1	77.8	7.8	22.2	△ 7.8	0.0	0.0
金属製品・非鉄	22	22.7	△ 4.5	77.3	4.5	0.0	0.0	68.2	0.0	31.8	4.5	0.0	△ 4.5
機械工業	18	44.4	16.7	50.0	△ 16.7	5.6	0.0	72.2	0.0	27.8	0.0	0.0	0.0
その他の製造業	10	50.0	3.8	50.0	3.8	0.0	△ 7.7	80.0	10.8	20.0	△ 10.8	0.0	0.0
非製造業	24	25.0	8.3	58.3	△ 11.7	16.7	3.3	41.7	△ 8.3	45.8	2.5	12.5	5.8
卸売業	154	26.6	△ 9.8	57.8	2.9	15.6	6.9	58.4	1.7	35.1	△ 5.1	6.5	3.4
小売業	33	21.2	△ 8.2	51.5	△ 10.2	27.3	18.4	51.5	△ 1.4	39.4	△ 7.7	9.1	9.1
建設業	22	31.8	△ 4.5	63.6	13.6	4.5	△ 9.1	59.1	9.1	36.4	△ 9.1	4.5	0.0
不動産業	37	24.3	△ 17.8	64.9	9.6	10.8	8.2	56.8	4.1	37.8	△ 6.9	5.4	2.8
運輸業	9	0.0	0.0	100.0	22.2	0.0	△ 22.2	33.3	11.1	66.7	0.0	0.0	△ 11.1
ホテル・旅館	11	0.0	△ 22.2	54.5	△ 1.0	45.5	23.2	63.6	△ 25.3	27.3	16.2	9.1	9.1
サービス業	8	50.0	20.0	50.0	△ 10.0	0.0	△ 10.0	50.0	△ 10.0	50.0	10.0	0.0	0.0
その他の非製造業	12	33.3	4.8	50.0	△ 14.3	16.7	9.5	58.3	1.2	25.0	△ 10.7	16.7	9.5
1~9人	22	45.5	△ 16.1	40.9	6.3	13.6	9.8	81.8	8.7	13.6	△ 9.4	4.5	0.7
10~19人	54	1.9	1.9	87.0	2.8	11.1	△ 4.7	18.5	6.2	77.8	△ 6.4	3.7	0.2
20~49人	47	0.0	△ 7.1	74.5	△ 4.1	25.5	11.2	42.6	4.5	44.7	△ 12.5	12.8	8.0
50~99人	82	22.0	0.8	62.2	△ 11.1	15.9	10.3	70.7	9.6	28.0	△ 8.6	1.2	△ 1.0
100人以上	49	40.8	4.8	49.0	△ 5.0	10.2	0.2	79.6	△ 0.4	16.3	2.3	4.1	△ 1.9
	62	69.4	△ 11.2	25.8	6.4	4.8	4.8	87.1	△ 4.6	6.5	△ 1.9	6.5	6.5

「あり」「なし」の全産業平均を10ポイント以上上回る比率の部分に網掛けしている。

正常化の動きが加速し、中途採用においては、幅広い業種で積極姿勢を強める企業の動きがみられた。

(2) 2024年度・求人計画

■ 2024年度新卒求人計画は全産業で46.9%、製造業で上昇し、非製造業で低下

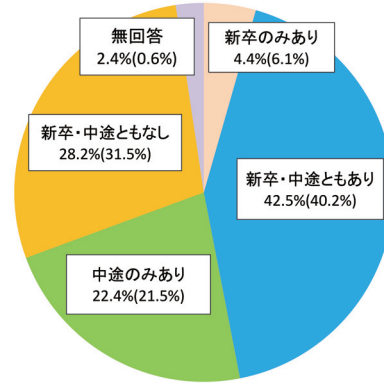
図表3で2024年度の求人計画のうち新卒採用をみると、全産業では「求人計画あり」が46.9% (+0.6ポイント)。業種別にみると、製造業が47.9% (+2.9ポイント)、非製造業が46.1% (△1.4ポイント) で、製造業の水準が上昇し、非製造業で低下している。

■ 2024年度中途求人計画は全産業で65.0%、製造業、非製造業ともに上昇

中途採用については、全産業で「求人計画あり」が65.0% (+3.2ポイント)。業種別にみると、製造業で65.7% (+2.0ポイント)、非製造業で64.3% (+4.4ポイント) と、製造業、非製造業

図表4 2024年度・求人計画の有無

【新卒・中途の組合せ別】



ともに上昇。図表4で求人計画の有無を新卒・中途の組合せ別にみると、「新卒・中途ともあり」が42.5% (+2.3ポイント) と最も多く、3年連続で増加となっている。

図表3 2024年度・求人計画の有無

(%、ポイント)

	回答企業数	新卒採用						中途採用						
		あり		なし		無回答		あり		なし		無回答		
		前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比			
全産業	294	46.9	0.6	44.2	△ 3.7	8.8	3.1	65.0	3.2	30.3	△ 5.1	4.8	1.9	
業種	製造業	140	47.9	2.9	45.7	△ 6.0	6.4	3.1	65.7	2.0	32.1	△ 2.8	2.1	0.8
	食料品	16	50.0	△ 3.3	50.0	10.0	0.0	△ 6.7	81.3	21.3	18.8	△ 21.3	0.0	0.0
	繊維製品(靴下)	25	52.0	14.5	40.0	△ 22.5	8.0	8.0	60.0	△ 2.5	40.0	2.5	0.0	0.0
	木材・木製品	12	41.7	8.3	41.7	△ 25.0	16.7	16.7	33.3	△ 33.3	66.7	33.3	0.0	0.0
	化学・医薬品	16	43.8	△ 3.3	43.8	2.6	12.5	0.7	68.8	9.9	31.3	△ 9.9	0.0	0.0
	化学・医薬品	9	66.7	△ 3.3	22.2	△ 7.8	11.1	11.1	77.8	△ 2.2	22.2	2.2	0.0	0.0
	プラスチック製品	22	50.0	9.1	50.0	△ 9.1	0.0	0.0	77.3	27.3	22.7	△ 22.7	0.0	△ 4.5
	金属製品・非鉄	18	44.4	△ 5.6	44.4	△ 5.6	11.1	11.1	72.2	0.0	27.8	0.0	0.0	0.0
	機械工業	10	70.0	23.8	30.0	△ 23.8	0.0	0.0	90.0	△ 2.3	10.0	2.3	0.0	0.0
	その他の製造業	24	29.2	△ 7.5	62.5	5.8	8.3	1.7	29.2	△ 27.5	58.3	18.3	12.5	9.2
	非製造業	154	46.1	△ 1.4	42.9	△ 1.6	11.0	3.0	64.3	4.4	28.6	△ 7.2	7.1	2.8
	卸売業	33	30.3	△ 7.9	48.5	△ 7.4	21.2	15.3	51.5	△ 1.4	36.4	△ 10.7	12.1	12.1
	小売業	22	50.0	4.5	45.5	9.1	4.5	△ 13.6	68.2	13.6	22.7	△ 13.6	9.1	0.0
	建設業	37	62.2	△ 1.0	32.4	0.9	5.4	0.1	67.6	△ 0.9	29.7	3.4	2.7	△ 2.6
	不動産業	9	22.2	11.1	77.8	0.0	0.0	△ 11.1	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0
運輸業	11	9.1	△ 13.1	45.5	△ 10.1	45.5	23.2	54.5	△ 45.5	18.2	18.2	27.3	27.3	
ホテル・旅館	8	50.0	0.0	50.0	20.0	0.0	△ 20.0	75.0	15.0	25.0	△ 5.0	0.0	△ 10.0	
サービス業	12	50.0	0.0	41.7	△ 8.3	8.3	8.3	83.3	40.5	8.3	△ 41.7	8.3	1.2	
その他の非製造業	22	63.6	5.9	31.8	△ 10.5	4.5	4.5	77.3	11.9	22.7	△ 8.0	0.0	△ 3.8	
従業員数	1~9人	54	14.8	9.6	77.8	△ 6.4	7.4	△ 3.1	24.1	10.0	72.2	△ 8.5	3.7	△ 1.6
	10~19人	47	25.5	1.7	59.6	△ 4.7	14.9	3.0	55.3	0.6	38.3	△ 6.9	6.4	6.4
	20~49人	82	46.3	△ 4.8	40.2	△ 4.2	13.4	9.0	78.0	3.6	18.3	△ 3.9	3.7	0.3
	50~99人	49	53.1	△ 0.9	40.8	△ 1.2	6.1	2.1	71.4	△ 2.6	22.4	0.4	6.1	2.1
	100人以上	62	87.1	6.5	11.3	△ 6.8	1.6	0.2	85.5	6.3	9.7	△ 9.8	4.8	3.4

「あり」「なし」の全産業平均を10ポイント以上上回る比率の部分に網掛けしている。

2. 人材確保の状況【2023年度】

■新卒採用・中途採用ともに、人数も水準も希望を満たしていない企業が全産業の約3割

図表5をみると、新卒採用での人材確保の状況は、「人数も水準も希望を満たしていない」が28.0%（△0.5ポイント）、「必要人数は採用できているが、希望する水準の人材を採用できていない」が28.0%（+4.6ポイント）でともに最多、次に「希望する水準の人材を採用できているが、人数的には不足している」が23.2%（+2.8ポイント）の順となった。

一方、中途採用については、「希望する水準の人材を採用できているが、人数的には不足している」は26.5%（+2.1ポイント）で最多、以下「人数も水準も希望を満たしていない」が26.0%（△2.8ポイント）、「必要人数は採用できているが、希望する水準の人材を採用できていない」が24.9%（△0.1ポイント）の順となった。

3. 中途採用で重視する項目

■「熱意・意欲」を求める企業が最も多い

図表6をみると、中途採用で重視する項目は「熱意・意欲」（62.6%）が最多で、「協調性・バランス感覚」（50.7%）、「理解力・判断力」（50.3%）が続いた。「理解力・判断力」は、製造業が55.0%（+2.7ポイント）、非製造業が46.1%（+8.4ポイント）で、ともに重視する傾向が強まっている。

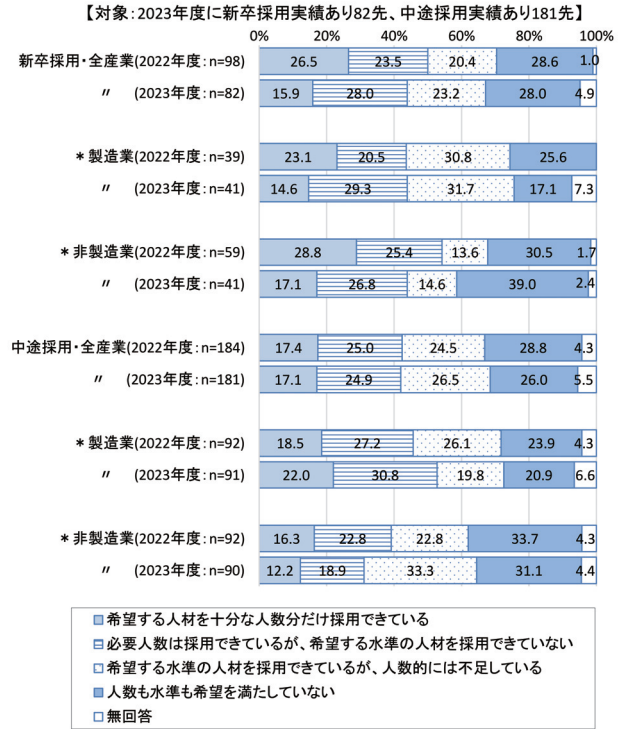
4. 2024年度採用計画人数増減

【2023年度実績比】

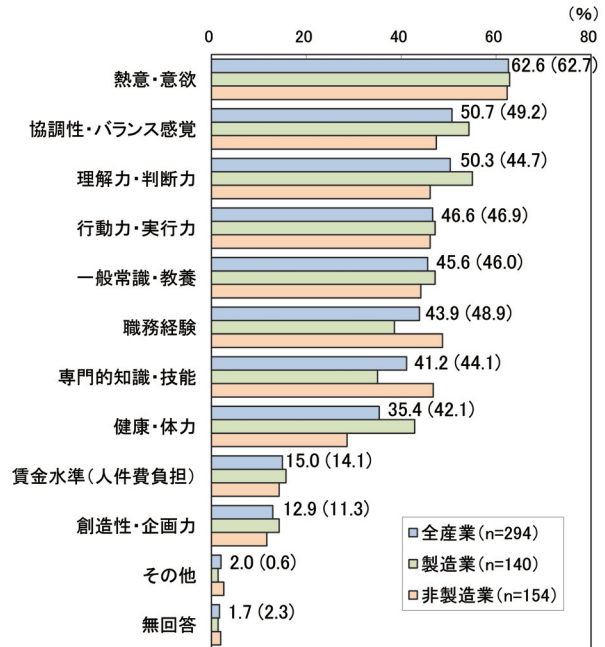
■製造業は慎重姿勢、非製造業は積極姿勢

図表7で2024年度の採用計画人数の増減をみると、新卒・中途合わせた全体では、全産業で「増加」が30.4%（△6.6ポイント）、「変化なし」が57.8%（+5.2ポイント）、「減少」が6.9%（△0.2ポイント）となっている。

図表5 人材確保の状況【新卒採用・中途採用】



図表6 中途採用で重視する項目



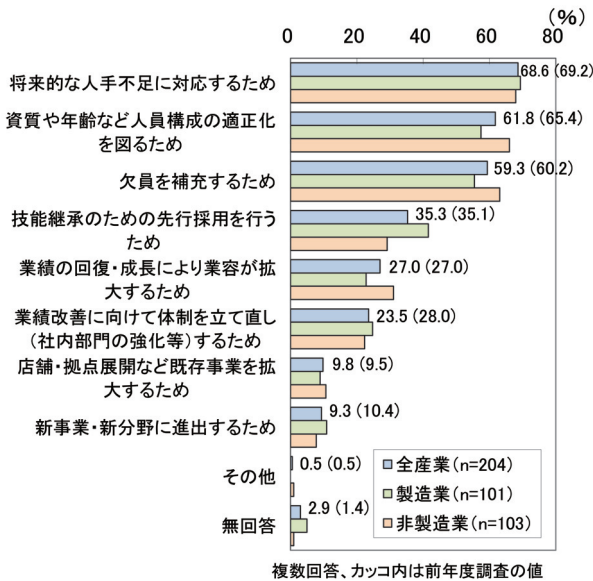
新卒採用は、「増加」が全産業で26.1%（△8.6ポイント）、製造業で23.9%（△22.4ポイント）、

図表7 2024年度・採用計画人数の増減

【対象：2024年度に求人計画のある企業204先】 (％、ポイント)

	企業数	増加		変化なし		減少		無回答		
		前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比			
採用計画人数全体	204	30.4	△ 6.6	57.8	5.2	6.9	△ 0.2	4.9	1.6	
業種	全産業	101	25.7	△ 19.4	58.4	13.3	8.9	2.0	6.9	4.0
	製造業	103	35.0	5.6	57.3	△ 2.4	4.9	△ 2.5	2.9	△ 0.8
	非製造業	15	26.7	4.4	53.3	△ 24.4	13.3	13.3	6.7	6.7
従業員数	1～9人	26	34.6	△ 4.5	61.5	0.7	0.0	0.0	3.8	3.8
	10～19人	66	27.3	△ 0.5	62.1	5.2	6.1	△ 3.7	4.5	△ 1.0
	20～49人	39	28.2	△ 14.3	56.4	3.9	10.3	7.8	5.1	2.6
	50～99人	58	34.5	△ 10.3	53.4	11.7	△ 3.6	5.2	2.2	2.2
	100人以上	138	26.1	△ 8.6	65.2	11.1	6.1	△ 3.3	3.6	0.8
計新卒採用	全産業	67	23.9	△ 22.4	67.2	23.9	4.5	△ 6.0	4.5	4.5
	製造業	71	28.2	3.5	63.4	△ 0.3	5.6	△ 0.9	2.8	△ 2.4
	非製造業	191	29.3	△ 6.1	63.4	8.1	3.1	△ 3.6	4.2	1.6
計中途採用	全産業	92	26.1	△ 16.0	64.1	17.8	4.3	△ 5.1	5.4	3.3
	製造業	99	32.3	3.5	62.6	△ 1.3	2.0	△ 2.1	3.0	△ 0.1
	非製造業									

図表8 2024年度採用計画における主な求人目的



非製造業で28.2% (+3.5ポイント)となり、非製造業で採用拡大の動きがみられる。

中途採用も、「増加」が全産業で29.3% (△6.1ポイント)、製造業で26.1% (△16.0ポイント)、非製造業で32.3% (+3.5ポイント)となり、非製造業で採用拡大の動きがみられる。

5. 2024年度採用計画での主な求人目的 (複数回答)

図表8で採用計画での主な求人目的をみると、全産業では「将来的な人手不足に対応するため」

(68.6%、△0.6ポイント)が最多で、「資質や年齢など人員構成の適正化を図るため」(61.8%、△3.6ポイント)、「欠員を補充するため」(59.3%、△0.9ポイント)、「技能継承のための先行採用を行うため」(35.3%、+0.2ポイント)が続いた。

6. 総括

2023年度の採用実績は、新卒採用が低下して中途採用が上昇した。人手不足感の高まりで人材の獲得競争が一層激しくなり、新卒採用を計画しても十分な人数を採用できず、中途採用で人材確保を図らざるを得なかった企業の姿がうかがえる。

2024年度の採用計画は、新卒採用が全体ではほぼ横ばい、中途採用は上昇した。業種別では、インバウンド需要が順調に回復し、ホテル・旅館やサービス業で採用を計画する企業の割合が高まった。今年4月から時間外労働時間の上限規制が適用される(2024年問題)運輸業は、自社の輸送能力を維持するためドライバーの獲得に力を入れているが、十分な人数を確保できていない。

求人目的については、「将来的な人手不足に対応するため」の回答が約7割に達し、2年連続で最多となった。採用活動において他社との競合が激化し、将来に備えた人材の確保だけでなく、逼迫した現状を少しでも緩和しようとする企業の姿がうかがえる。

今回の調査結果によると、非製造業で「欠員を補充するため」「業績の回復・成長により業容が拡大するため」採用に取り組む企業の割合が上昇しており、コロナ禍からの業況改善が着実に進んでいると思われるが、大手企業で賃上げの動きが顕著となるなか、県内の中小企業においても職場環境や処遇の改善が進み、人材の確保・定着につながるような好循環が生まれることが期待される。

(大橋 徹)