

奈良県企業の正社員の採用動向

(第 206 回地元企業動向調査付帯調査)

【有効回答数：個人事業を含む県内 299 先

(有効回答率：36.0%)】

※正社員とは「期間の定めのない雇用契約」を締結した社員
(パート・派遣社員などの非正社員を除く)。新卒採用は
「各年度 4 月時点」の、中途採用は「各年度中」の採用を指す。

1. 正社員の採用状況

(1) 2025 年度・採用実績

■ 2025 年度新卒採用実績は全産業で 32.4%、製
造業、非製造業ともに上昇

図表 1 で新卒採用をみると、「採用実績あり」
は全産業が 32.4% で、1.4 ポイント上昇した（前年
度比、以下同じ）。業種別にみると、製造業が 31.2
%（+2.6 ポイント）、非製造業が 33.5%（+0.2
ポイント）と製造業、非製造業ともに上昇。

中途採用をみると、「採用実績あり」は全産業
が 63.9% で、1.3 ポイント低下した。業種別では、
製造業が 65.2%（△3.3 ポイント）、非製造業が

図表 2 2025 年度・採用実績の有無

【新卒・中途の組合せ別】



カッコ内は前年度調査の値(以下、同じ)

62.7%（+0.7 ポイント）。

■ 2025 年度採用実績は「中途のみあり」が最多

図表 2 で採用実績の有無を新卒・中途の組合せ
別にみると、「中途のみあり」が 35.1%（△3.2
ポイント）で最多となり、以下、「新卒・中途と
もなし」が 29.8%（+0.1 ポイント）、「新卒・中
途ともあり」が 28.8%（+1.9%）、「新卒のみあ

図表 1 2025 年度・採用実績の有無

(%, ポイント)

	回答 企業数	新卒採用						中途採用					
		あり		なし		無回答		あり		なし		無回答	
		前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比
全産業	299	32.4	1.4	58.5	△ 1.5	9.0	0.1	63.9	△ 1.3	32.8	△ 0.3	3.3	1.6
製造業	141	31.2	2.6	62.4	1.0	6.4	△ 3.6	65.2	△ 3.3	32.6	2.6	2.1	0.7
食料品	17	58.8	33.8	41.2	△ 21.3	0.0	△ 12.5	64.7	△ 10.3	35.3	10.3	0.0	0.0
繊維製品 (靴下)	23	17.4	1.4	82.6	6.6	0.0	△ 8.0	56.5	△ 11.5	43.5	11.5	0.0	0.0
木材・木製品	9	0.0	0.0	100.0	10.0	0.0	△ 10.0	44.4	△ 35.6	55.6	35.6	0.0	0.0
化学・医薬品	16	18.8	7.0	68.8	△ 7.7	12.5	0.7	56.3	△ 8.5	43.8	8.5	0.0	0.0
プラスチック製品	7	71.4	△ 14.3	28.6	14.3	0.0	0.0	100.0	28.6	0.0	△ 28.6	0.0	0.0
金属製品・非鉄	19	26.3	△ 1.0	68.4	4.8	5.3	△ 3.8	63.2	△ 0.5	31.6	△ 4.8	5.3	5.3
機械工業	21	28.6	2.3	66.7	△ 1.8	4.8	△ 0.5	66.7	△ 7.0	33.3	7.0	0.0	0.0
その他の製造業	14	28.6	△ 21.4	57.1	17.1	14.3	4.3	85.7	△ 14.3	14.3	14.3	0.0	0.0
非製造業	24	29.2	△ 4.2	58.3	8.3	12.5	△ 4.2	58.3	4.2	33.3	△ 4.2	8.3	0.0
卸売業	158	33.5	0.2	55.1	△ 3.6	11.4	3.4	62.7	0.7	32.9	△ 3.1	4.4	2.4
小売業	30	23.3	△ 7.9	53.3	0.2	23.3	7.7	60.0	△ 2.5	33.3	△ 1.0	6.7	3.5
建設業	25	32.0	△ 4.8	60.0	12.6	8.0	△ 7.8	60.0	2.1	36.0	△ 0.8	4.0	△ 1.3
不動産業	39	41.0	△ 4.7	48.7	0.1	10.3	4.5	51.3	△ 11.6	41.0	3.9	7.7	7.7
運輸業	8	25.0	△ 11.4	75.0	11.4	0.0	0.0	50.0	22.7	50.0	△ 22.7	0.0	0.0
ホテル・旅館	9	22.2	14.5	66.7	△ 17.9	11.1	3.4	88.9	12.0	11.1	△ 12.0	0.0	0.0
サービス業	10	30.0	△ 3.3	60.0	△ 6.7	10.0	10.0	70.0	3.3	30.0	△ 3.3	0.0	0.0
その他の非製造業	18	27.8	0.5	66.7	△ 6.1	5.6	5.6	66.7	3.0	27.8	0.5	5.6	△ 3.5
従業員数	19	52.6	22.6	36.8	△ 28.2	10.5	5.5	78.9	8.9	21.1	△ 8.9	0.0	0.0
1~9人	50	0.0	△ 4.3	90.0	0.6	10.0	3.6	16.0	1.1	78.0	△ 2.9	6.0	1.7
10~19人	45	11.1	3.1	68.9	△ 9.1	20.0	6.0	46.7	△ 5.3	46.7	0.7	6.7	4.7
20~49人	93	26.9	1.6	62.4	△ 0.3	10.8	△ 1.3	72.0	1.7	26.9	△ 0.6	1.1	△ 1.1
50~99人	51	37.3	△ 7.2	56.9	6.9	5.9	0.3	74.5	△ 14.4	19.6	8.5	5.9	5.9
100人以上	60	80.0	2.9	20.0	1.3	0.0	△ 4.2	95.0	3.3	5.0	△ 3.3	0.0	0.0

「あり」「なし」の全産業平均を10ポイント以上上回る比率の部分に網掛けしている。

り」が3.7%（△0.4ポイント）だった。即戦力となる中途採用だけでなく、中長期的な視点で新卒採用を積極的に行う企業が増加している。

（2）2026年度・求人計画

■2026年度新卒求人計画は全産業で49.5%、製造業で低下し、非製造業で上昇

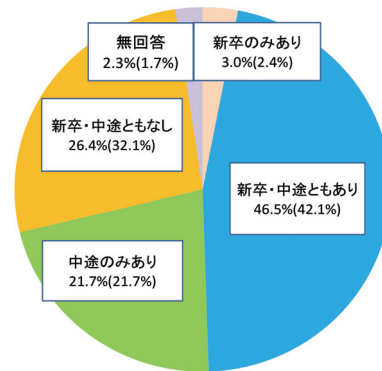
図表3で2026年度の求人計画のうち新卒採用をみると、全産業では「求人計画あり」が49.5%（+5.0ポイント）。業種別にみると、製造業が45.4%（△1.0ポイント）、非製造業が53.2%（+10.5ポイント）で、製造業は低下し、非製造業は上昇している。

■2026年度中途求人計画は全産業で68.2%、製造業、非製造業ともに上昇

中途採用については、全産業で「求人計画あり」が68.2%（+4.4ポイント）。業種別にみると、製造業が64.5%（+3.1ポイント）、非製造業が71.5%（+5.5ポイント）と製造業、非製造業ともに上昇。

図表4 2026年度・求人計画の有無

【新卒・中途の組合せ別】



71.5%（+5.5ポイント）と製造業、非製造業ともに上昇。

図表4で求人計画の有無を新卒・中途の組合せ別にみると、「新卒・中途ともあり」が46.5%（+4.4ポイント）で最も多く、「新卒・中途ともなし」が26.4%（△5.7ポイント）が続いた。

図表3 2026年度・求人計画の有無

(%, ポイント)

	回答 企業数	新卒採用						中途採用					
		あり		なし		無回答		あり		なし		無回答	
		前年度比		前年度比		前年度比		前年度比		前年度比		前年度比	
全産業	299	49.5	5.0	45.8	△4.2	4.7	△0.8	68.2	4.4	29.1	△4.4	2.7	△0.1
製造業	141	45.4	△1.0	51.8	1.8	2.8	△0.7	64.5	3.1	33.3	△3.8	2.1	0.7
食料品	17	52.9	9.2	47.1	△9.2	0.0	0.0	58.8	△9.9	41.2	9.9	0.0	0.0
繊維製品	23	30.4	△1.6	69.6	5.6	0.0	△4.0	60.9	12.9	39.1	△12.9	0.0	0.0
(靴下)	9	22.2	△7.8	77.8	7.8	0.0	0.0	77.8	27.8	22.2	△27.8	0.0	0.0
木材・木製品	16	31.3	△4.0	68.8	9.9	0.0	△5.9	37.5	△15.4	56.3	9.2	6.3	6.3
化学・医薬品	7	57.1	△28.6	42.9	28.6	0.0	0.0	85.7	14.3	14.3	△14.3	0.0	0.0
プラスチック製品	19	36.8	△13.2	63.2	13.2	0.0	0.0	73.7	10.0	26.3	△10.0	0.0	0.0
金属製品・非鉄	21	61.9	4.0	28.6	△13.5	9.5	9.5	71.4	△2.3	23.8	△2.5	4.8	4.8
機械工業	14	64.3	4.3	35.7	5.7	0.0	△10.0	85.7	△4.3	14.3	4.3	0.0	0.0
その他の製造業	24	41.7	0.0	50.0	0.0	8.3	0.0	58.3	8.3	37.5	△4.2	4.2	△4.2
非製造業	158	53.2	10.5	40.5	△9.5	6.3	△1.0	71.5	5.5	25.3	△4.7	3.2	△0.8
卸売業	30	33.3	△1.0	53.3	△2.9	13.3	4.0	53.3	0.2	40.0	△0.6	6.7	0.4
小売業	25	52.0	15.2	44.0	△3.4	4.0	△11.8	72.0	3.6	24.0	△2.3	4.0	△1.3
建設業	39	76.9	8.4	17.9	△4.9	5.1	△3.4	82.1	2.1	12.8	△4.3	5.1	2.3
不動産業	8	25.0	15.9	75.0	2.3	0.0	△18.2	37.5	△8.0	62.5	17.0	0.0	△9.1
運輸業	9	22.2	14.5	66.7	△25.6	11.1	11.1	100.0	15.4	0.0	△15.4	0.0	0.0
ホテル・旅館	10	50.0	△16.7	40.0	6.7	10.0	10.0	100.0	11.1	0.0	△11.1	0.0	0.0
サービス業	18	55.6	10.1	44.4	△10.1	0.0	0.0	66.7	△6.1	33.3	15.2	0.0	△9.1
その他の非製造業	19	63.2	18.2	31.6	△23.4	5.3	5.3	68.4	23.4	31.6	△23.4	0.0	0.0
従業員数													
1～9人	50	14.0	5.5	80.0	△0.9	6.0	△4.6	20.0	△3.4	76.0	5.8	4.0	△2.4
10～19人	45	33.3	15.3	55.6	△16.4	11.1	1.1	60.0	16.0	35.6	△12.4	4.4	△3.6
20～49人	93	51.6	3.3	44.1	△2.1	4.3	△1.2	80.6	10.3	16.1	△12.4	3.2	2.1
50～99人	51	51.0	△0.9	45.1	△1.2	3.9	2.1	74.5	△7.0	23.5	5.0	2.0	2.0
100人以上	60	86.7	△5.0	13.3	5.0	0.0	0.0	90.0	△1.7	10.0	1.7	0.0	0.0

「あり」「なし」の全産業平均を10ポイント以上上回る比率の部分に網掛けしている。

2. 人材確保の状況【2025 年度】

■新卒採用・中途採用ともに、人数も水準也希望を満たしていない企業が全産業の3割超

図表5をみると、新卒採用での人材確保の状況は、「人数も水準也希望を満たしていない」が33.0%（△1.4ポイント）、次いで「必要人数は採用できているが、希望する水準の人材を採用できていない」が23.7%（+2.6ポイント）、「希望する水準の人材を採用できているが、人数的には不足している」が22.7%（△1.7ポイント）の順となった。

一方、中途採用については、「人数も水準也希望を満たしていない」は30.9%（△3.5ポイント）で最多、以下「希望する水準の人材を採用できているが、人数的には不足している」が27.2%（+6.6ポイント）、「希望する人材を十分な人数分だけ採用できている」が19.4%（+1.4ポイント）の順となった。

3. 中途採用で重視する項目

■「熱意・意欲」を求める企業が最も多い

図表6をみると、中途採用で重視する項目は「熱意・意欲」（59.2%）が最多で、「協調性・バランス感覚」（54.2%）「職務経験」（51.8%）、「一般常識・教養」（50.5%）が続いた。2024年度との比較では「協調性・バランス感覚」が順位を上げ、「理解力・判断力」が順位を下げた。

4. 2026年度採用計画人数増減

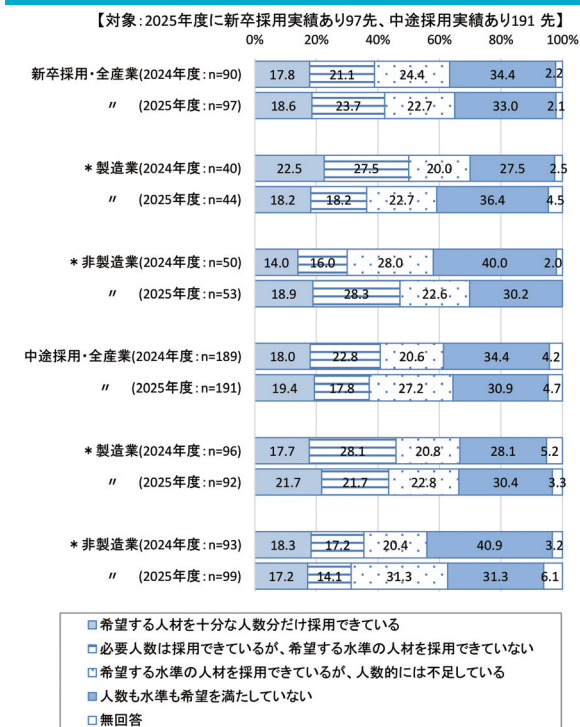
【2025年度実績比】

■製造業・非製造業とも新卒採用人数抑制の動き

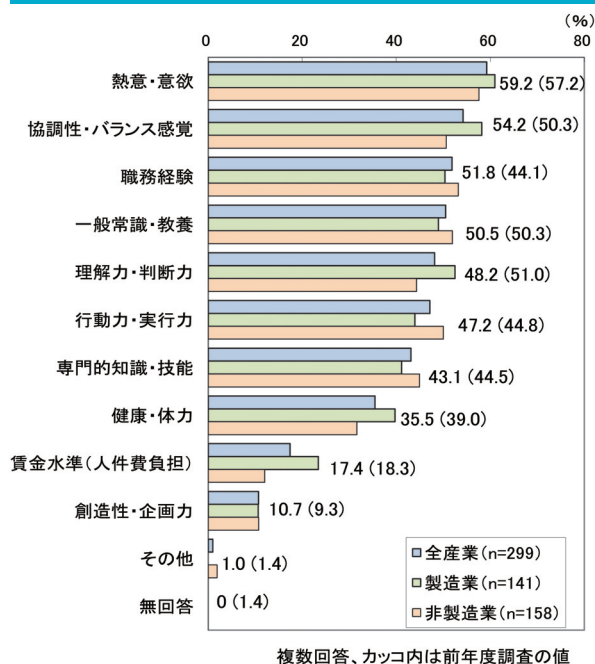
図表7で2026年度の採用計画人数の増減をみると、新卒・中途合わせた全体では、全産業で「増加」が29.6%（+0.9ポイント）、「変化なし」が58.2%（△2.2ポイント）、「減少」が6.1%（+1.9ポイント）となっている。

新卒採用は、「増加」が全産業で29.7%（+5.7

図表5 人材確保の状況【新卒採用・中途採用】



図表6 中途採用で重視する項目



ポイント)、製造業で26.6%（+1.9ポイント）、非製造業で32.1%（+8.7ポイント）となり、製

造業・非製造業とも採用人数を拡大する動きがみられる。

中途採用は、「増加」が全産業で 27.5% (△0.7 ポイント)、製造業で 27.5%と前年度に比べ 5.1 ポイント低下する一方で、非製造業は 27.4%と前年度に比べ 3.2 ポイント上昇し、製造業と非製造業で中途採用に対する姿勢が分かれた。

図表 7 2026 年度・採用計画人数の増減

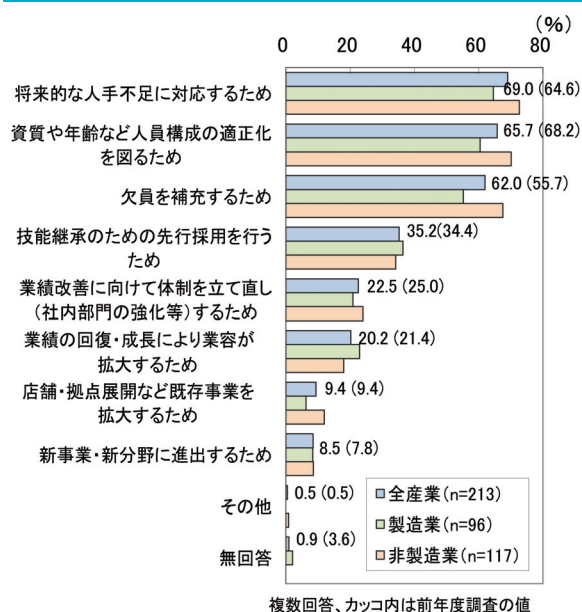
【対象:2026年度に求人計画のある企業213先】 (%、ポイント)

		企業 数	増加		変化なし		減少		無回答		
			前年度比		前年度比		前年度比		前年度比		
採用計 画面人数 全体	全産業	213	29.6	0.9	58.2	△ 2.2	6.1	1.9	6.1	△ 0.7	
	業種	製造業	96	28.1	△ 3.7	54.2	△ 0.8	9.4	2.8	8.3	1.7
		非製造業	117	30.8	5.0	61.5	△ 3.8	3.4	1.4	4.3	△ 2.7
	従業員 数	1～9人	10	40.0	3.6	40.0	△ 5.5	10.0	10.0	10.0	△ 8.2
		10～19人	29	27.6	0.3	51.7	△ 7.4	10.3	10.3	10.3	△ 3.3
		20～49人	75	28.0	5.3	61.3	△ 9.9	5.3	3.8	5.3	0.8
		50～99人	41	31.7	12.1	56.1	△ 9.1	2.4	△ 8.4	9.8	5.4
		100人以上	58	29.3	△ 15.4	62.1	17.4	6.9	2.6	1.7	△ 4.7
	計画 採用 人数	全産業	148	29.7	5.7	62.2	△ 4.5	6.1	△ 1.7	2.0	0.5
		業種	製造業	64	26.6	1.9	60.9	△ 3.7	7.8	△ 1.4	4.7
非製造業			84	32.1	8.7	63.1	△ 5.7	4.8	△ 1.5	0.0	△ 1.6
計画 採用 人数	全産業	204	27.5	△ 0.7	63.7	△ 0.1	5.9	2.1	2.9	△ 1.4	
	業種	製造業	91	27.5	△ 5.1	57.1	0.2	9.9	4.1	5.5	0.8
		非製造業	113	27.4	3.2	69.0	△ 0.7	2.7	0.6	0.9	△ 3.2

5. 2026 年度採用計画での主な求人目的 (複数回答)

図表 8 で採用計画での主な求人目的をみると、

図表 8 2026 年度採用計画における主な求人目的



全産業では「将来的な人手不足に対応するため」(69.0%、+4.4 ポイント)が最多で、「資質や年齢など人員構成の適正化を図るため」(65.7%、△2.5 ポイント)、「欠員を補充するため」(62.0%、+6.3 ポイント)、「技能継承のための先行採用を行うため」(35.2%、+0.8 ポイント)が続いた。

6. 総括

2025 年度の採用実績は、新卒が上昇し、中途採用が低下した。また、2026 年度の採用計画は、「あり」が新卒・中途採用ともに上昇した。生産年齢人口(15～64 歳)の減少が続いており、今後の労働力確保のため、企業の採用意欲がより積極的になっている。

2026 年度の求人計画の有無を業種別でみると、非製造業全体の中途採用が 7 割を超えており、なかでも 2024 年 4 月から時間外労働時間の上限規制が適用された運輸業や建設業、インバウンドをはじめ宿泊客が増加しているホテル・旅館では人手不足が深刻化している企業の割合が高く、人材の確保・定着が喫緊の課題となっている。

求人目的については、「将来的な人手不足に対応するため」が 69.0%で前年度比 4.4 ポイント上昇、「欠員を補充するため」が 62.0%で前年度比 6.3 ポイント上昇するなど、将来に備えて人材を確保するだけでなく、人手不足で逼迫する現状の改善に取り組む企業が多くなっていることがうかがえる。

今後も人材の確保がますます困難になることが予想されるなか、従来の採用手法にとらわれず大学や高校等との関係強化、インターンシップの導入、採用フェアや就職イベントへの参加などチャネルを増やしていくことや、人材確保のため、時短勤務の導入、副業やリモートワークの制度導入など、労働者のニーズに対応する多様な取り組みが求められる。(井上主税)